

SELETUSKIRI
Põhja-Pärnumaa Vallavolikogu
otsuse eelnõu
**„Vallavanemale hüvitiste määramine ja
soodustuste rakendamine“**
juurde

1. Milliste õigusaktidega on küsimus reguleeritud

Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 19 kohaselt on vallavanemale lisatasu, hüvitise, toetuse ja soodustuste määramine volikogu ainupädevuses ehk vallavanemale ei või maksta sellist lisatasu, hüvitist või toetust ega rakendada tema suhtes selliseid soodustusi, mida volikogu ei ole otsustanud.

Hetkel on kõigis neljas vallas volikogude poolt kinnitatud, et makstakse ametnikele ja töötajatele haigestumise või vigastuse teise kuni kaheksanda kalendripäeva eest haigushüvitist 70% keskmisest töötasust. Keskmise töötasu arvestatakse töölepingu seaduse § 29 lõike 8 alusel kehtestatud korras.

Vabariigi Valitsuse 15.11. 2000 määruse nr 362 “Kuvariga töötamise tervishoiu ja tööohutuse nõuded“ § 3 lg 5 - tööandja peab töötajale, kes vähemalt poole oma tööajast töötab kuvariga, korraldama tervisekontrolli, mis hõlmab:

1) silmade ja nägemise kontrolli, arvestades tervishoiuarsti või silmaarsti määratud tähtaega konkreetsele töötajale, kuid mitte harvem kui üks kord kolme aasta jooksul, või töötaja nõudmisel kuvariga töötamisel tekkinud nägemishäirete korral.

Kui lõike 5 punktis 1 nimetatud kontrollil selgub, et töötaja nägemisteravus on vähenenud, peab tööandja § 3 lõike 2 täitmiseks hankima arsti tõendi alusel töötajale kuvariga tööks ettenähtud prillid või muud nägemisteravust korrigeerivad abivahendid või kokkuleppel töötajaga hüvitama nende maksumuse.

Õigusakti vastuvõtmiseks piisab volikogus kohal viibivate liikmete häälteenamusest.

2. Milliseid õigusakte on vaja tühistada või muuta antud õigusakti vastuvõtmisel

Eelnõu vastuvõtmisega ei kaasne vajadust muude õigusaktide muutmiseks või kehtetuks tunnistamiseks.

3. Õigusakti vastuvõtmisest tulenevad kulutused ja nende katteallikad

Õigusakti vastuvõtmisega kaasnevad kulutused kaetakse valla eelarvest.